POLITECHNIKA GDAŃSKA

Statut PG

CEL STRATEGICZNY

Osiągnięcie i utrzymanie statusu uczelni badawczej.

AUTONOMIA UCZELNI

- Swoboda kształtowania struktury organizacyjnej.
- Rada uczelni.
- Silna władza rektora – mniejsza organów kolegialnych.
- Subwencja zamiast dotacji.
- Wyłonienie grupy uczelni badawczych.
- Nowe zasady oceny (ewaluacji) jakości badań naukowych.

STRUKTURA ORGANIZACYJNA

- Wydziały
- Instytuty uczelniane i wydziałowe
- Katedry
- Zakłady
- Centra
- Szkoły (w tym szkoła doktorska)
- Laboratoria
- Biblioteka PG

WŁADZE UCZELNI

Organy uczelni:

- Rektor
- Senat
- Rada uczelni
- Rady naukowe dyscyplin/dziedzin naukowych

Funkcje kierownicze:

- Prorektor
- Dziekan
- Dyrektor instytutu uczelnianego
- Dyrektor szkoły doktorskiej

ORGANY UCZELNI

Rektor

- Profesor tytularny lub dr hab.
- Najwyżej 2 kadencje pod rząd.
- Kandydaci wskazywani przez radę uczelni po zaopiniowaniu przez senat.
- Wybór przez kolegium elektorów.
- Bardzo szerokie uprawnienia i bardzo duża odpowiedzialność.

Senat

- Rektor
- Profesorowie i profesorowie uczelni – min. 50% składu (po 2 z każdego wydziału i najwyżej 1 z jednostek pozawydziałowych).
- Studenci i doktoranci – 20%.
- Pozostali NA i NNA – min. 25%.
- Mniejsze uprawnienia niż dotychczas.
- Głównie rola opiniodawcza.
- Członkowie – max. 2 kadencje.

RADY NAUKOWE DYSCYPLIN/DZIEDZIN

Powoływane i rozwiązywane przez rektora po opinii senatu.

- Kadencja 4 lata – pokrywająca się z kadencją rektora.
- Skład 12-24 członków (rada dyscypliny).
- Skład 18-36 osób (rada dziedziny).
- Członkowie – min. 2/3 składu osoby z tytułem profesora lub stopniem dr. hab.
- Przewodniczącego i członków rady powołuje rektor.

RADY NAUKOWE DYSCYPLIN/DZIEDZIN

Zadania:

- Prowadzenie postępowań awansowych (dr i dr hab.).
- Prowadzenie postępowań nostryfikacyjnych.
- Wykonywanie czynności w szkole doktorskiej (odrębne przepisy).
- Określanie kierunków, strategii i planów badań naukowych w ramach danej dyscypliny/dziedziny.
- Inicjatywa w zakresie polityki kadrowej (rekrutacji, zatrudniania, oceny, zwalniania, awansowania) pracowników bad. i bad.-dyd.
- Podział środków finansowych przyznanych przez dziekana danej dyscyplinie/dziedzinie na badania.

FUNKCJE KIEROWNICZE

Prorektor:

- Powołuje i odwołuje rektor.
- Kadencja 4-letnia (pokrywająca się z kadencją rektora).
- Brak limitu liczby kadencji.

Dziekan:

- Kieruje wydziałem.
- Powołuje i odwołuje rektor (po zasięgnięciu opinii RW).
- Kadencja 4-letnia (pokrywająca się z kadencją rektora).
- Pełnienie funkcji nie dłużej niż przez dwie następujące po sobie kadencje.

WYDZIAŁ

Zasada:

Wydziały tworzone są wokół dyscyplin naukowych.

Wydział jest jednostką organizacyjną uczelni utworzoną do prowadzenia kształcenia, badań naukowych, badań przemysłowych, prac badawczo-rozwojowych lub badań zleconych na rzecz środowiska społeczno-gospodarczego.

Strukturę organizacyjną wydziału zatwierdza rektor na wniosek dziekana.

RADA WYDZIAŁU

Ciało opiniodawczo-doradcze dziekana.

Skład:

- Dziekan
- Prodziekani
- Przedstawiciele profesorów i dr hab. (od 5 do 10 osób)
- Przedstawiciele pozostałych NA (od 5 do 10 osób)
- Przedstawiciele NNA (od 3 do 5 osób)
- Przedstawiciele studentów (nie mniej niż 20% składu RW)

Liczbę wybieralnych przedstawicieli w RW określa osoba wskazana do pełnienia funkcji dziekana.

KATEDRA I ZAKŁAD

Katedra

- Warunek – min. 1 prof. tyt. lub 2 dr. hab.
- Kierownika powołuje rektor na wniosek dziekana lub dyrektora instytutu ogólnouczelnianego.
- Kierownikiem może być prof. tyt. lub dr hab., który nie ukończył 67. roku życia w momencie rozpoczęcia kadencji.
- Kadencja 4-letnia z rocznym przesunięciem.

Zakład

- Warunek – min. jeden pracownik zatrudniony na stanowisku profesora uczelni.
- Kierownika zakładu powołuje i odwołuje dziekan lub dyrektor instytutu uczelnianego.
- Kierownik musi posiadać co najmniej stopień naukowy doktora.

PRACOWNICY - NA

NA zatrudnia się w 3 grupach pracowników:

1. dydaktycznych
2. badawczych
3. badawczo-dydaktycznych

Stanowiska:

- profesor
- profesor uczelni
- adiunkt
- asystent
- starszy wykładowca
- lektor
- instruktor

PRACOWNICY - NA

- Osobę posiadającą tytuł profesora zatrudnia się na stanowisku profesora.
- Osobę posiadającą stopień dr. hab. zatrudnia się na stanowisku profesora uczelni.
- Na stanowisku profesora uczelni może zostać zatrudniona osoba posiadająca stopień doktora i znaczące osiągnięcia.
- Osobę posiadającą stopień dr. zatrudnia się na stanowisku adiunkta.
- Osoba posiadająca tytuł zawodowy mgr., mgr. inż. może zostać zatrudniona na stanowisku starszego wykładowcy, asystenta, lektora, instruktora.

POLITECHNIKA
GDAŃSKA

Dziękuję za uwagę